

Redegjørelse etter åpenhetsloven - Rapporteringsåret 2023

I Vår virksomhet

AT Skog SA eies av rundt 8700 skogeiere i Telemark, Agder, Rogaland og Vestland. Vi utfører alt av skogbrukstjenester for skogeierne. AT Skog planter, pleier og drifter skogeiendommer. Vi kjøper og selger tømmer. AT Skog utfører hogst etter kravene i Norsk PEFC Skogstandard og norske lover. Vi tar hensyn til biologisk mangfold, friluftsliv, kulturminner og kulturlandskap. Vi er en kompetansebedrift som viser samfunnsansvar og søker gode løsninger i det grønne skiftet.

II AT Skog-konsernet

AT Skog SA er organisert som et konsern der AT Skog SA er morselskap med om lag 250 ansatte. Konsernet har et bredt spekter av selskaper i hele verdikjeden – fra utmarkstjenester og entreprenørselskap til sagbruk og ferdig trelast. Selskapene er strukturert i segmenter ut fra operasjonell drift. Hovedfokuset i industrisegmentet, gjennom AT Industrier, er verdiskaping gjennom økt bruk av trebasert råstoff, salg av trevarer og tilhørende trebaserte produkter. AT Skog Invest er en portefølje der hovedfokuset er tjenester knyttet til salg og håndteringen av råstoff og ferdigprodukter, samt verdiøkende tjenesteleveranser. AT Terminal Holding ivaretar drift- og eierskap av alle havneterminaler langs hele kysten og er en integrert del av kjernevirksomheten.

AT Industrier, AT Terminal Holding og AT Skog Invest er underkonsern av AT Skog SA med egne selskapsporteføljer. Ved å organisere AT Skog SA som et vertikalt integrert konsern, oppnås synergier mellom selskapene og effektive beslutningsveier. Det er etablert fellesfunksjoner innen økonomi, jus, kvalitet og miljø, kommunikasjon, HR og IT. Dette gir kostnadseffektive tjenester på tvers av hele konsernet og sterke kompetansemiljø. Alle fellesfunksjoner er organisert i morselskapet, noe som sikrer helhetlig verdiforankring i hele konsernet. Alt av drift og personell ellers er ansatt i de operasjonelle selskapene, slik at det ikke er egne ansatte i AT Industrier, AT Skog Invest og AT Terminal Holding.

Kun foretak med operasjonell drift er tatt med i denne redegjørelsen. Holdingselskap uten ansatte er holdt utenfor, da vi anser at disse ikke utgjør noen risiko. I redegjørelsen inngår informasjon om AT Skog SA, Hasås AS, Framtre AS og Faun Naturforvaltning AS. Hasås AS er selvstendig pliktsubjekt etter loven og vil i tillegg ha en egen redegjørelse tilgjengelig på sin nettside.

III Innledning redegjørelse etter åpenhetsloven

AT Skog konsernet er sitt samfunnsansvar bevisst og ønsker å bidra til forbedringer i næringslivet. AT Skog SA kartlegger og vurderer risiko knyttet til egen virksomhet.

AT Skog SA baserer sin virksomhet i Norge med norske leverandører av norsk tømmer. Dette gir en relativt lav risikoprofil med hensyn til fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sammenlignet med foretak som handler fra utlandet med

mange underleverandører. Også våre datterselskaper har lave risikoprofiler med hensyn til vurderingene etter åpenhetsloven.

Likevel arbeider AT Skog konsernet aktivt med aktsomhetsvurderinger og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern, leverandørkjede og med forretningspartnere. Dette skjer gjennom kartlegging og vurdering av risiko. Det er skapt tydelige forventninger fra konsernledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten, for implementering av de ulike momentene av aktsomhetsvurderingene.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen inkluderer konsernets arbeid med antikorrupsjon.

IV Kartlegging og prioritering av risiko

AT Skog SA startet i 2022 arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet pågår kontinuerlig.

Foretaket handler norsk tømmer fra norske leverandører. Vi samhandler utelukkende med norske foretak og underleverandører. Slik drift anses å ha lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv, ettersom norske foretak anses «trygge» når det kommer til etterlevelse av åpenhetsloven. Imidlertid er AT Skog SA bevisst på at brudd kan forekomme også her, slik at vi gjennomfører målrettede sikringstiltak for å bevare og inkludere samarbeidspartnere som deler vårt syn på samfunnsansvaret, jf. nedenfor under punktet «Ansvarlig underleverandørpraksis».

En særlig risiko vi har funnet i vårt foretak og noen av datterselskapene, er innleie av utenlandsk arbeidskraft, i all hovedsak knyttet til sesongarbeid. Denne risikoen har blitt prioritert, jf. punkt V.

Ellers er foretaket til dels desentralisert, noe som kan føre til utfordringer med å ha oversikt over alle underleverandører av sekundærtjenester som benyttes på forskjellige geografiske lokasjoner. Dette kan utgjøre en risiko med hensyn til kjennskap i hele verdikjeden, og i verste fall kunne føre til at foretaket benytter seg av underleverandører som ikke fyller standarden for ansvarlig næringsliv. Dette er også en prioritert risiko, jf. punkt V.

Det er foretatt risikovurdering også med hensyn til miljø og likestilling/diskriminering. Disse vurderingene fremgår av «Redegjørelse for samfunnsansvar». Det fremgår der at det foreligger risiko knyttet til disse temaene, men at disse er håndtert slik at det ikke foreligger tilfeller av risiko for skade på miljøet. Heller ikke har det fremkommet informasjon som tilsier risiko for brudd på bestemmelser i likestillings- og diskrimineringsloven slik at dette rammes av åpenhetsloven.

V Tiltak

ANSVARLIG PRAKSIS VED BRUK AV UTENLANDSK ARBEIDSKRAFT

For å begrense risikoen i størst mulig grad, har vi benyttet oss utelukkende av norske foretak for tilgang på utenlandsk arbeidskraft for sesongarbeid. Vi har benyttet oss av bemanningsbyrå som er veletablert, lokalt forankret og registrert i Bemanningsforetaksregisteret. Norske foretak er underlagt norske lover med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å ytterligere sikre at arbeidstakerne ikke utsettes for lovbrudd, stiller AT Skog SA i samarbeidskontrakten vilkår om at minimumsstandarder for anstendige arbeidsforhold basert på arbeidsmiljøloven, NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» og FN- og ILO-konvensjoner skal være oppfylt. Generelt er AT Skog aktsomme når vi benytter oss av utenlandsk arbeidskraft. Videre stilles krav om rett til innsyn i dokumenter knyttet til ansettelsesforholdet for å bekrefte etterlevelse av bærekraftig næringsliv i henhold til norsk lov og OECDs retningslinjer.

Som følge av endringer i arbeidsmiljøloven i 2023, som forbyr innleie av midlertidig karakter, vil man i konsernet innordne seg slik at man oppnår compliance, i all hovedsak ved midlertidige ansettelser for å dekke behovet for sesongarbeid. Arbeidsmiljølovens bestemmelser og NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» overholdes for utenlandsk arbeidskraft direkte ansatt i konsernet.

FRI FAGORGANISERING OG ARBEIDSREPRESENTASJON

Vi legger i AT Skog konsernet til rette for, og støtter opp under, de ansattes rett til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeidsrepresentasjon. Vi har etablerte rutiner for å involvere arbeidsrepresentanter og andre interessenter i konsernets arbeid med ansvarlig forretningspraksis via regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

PEFC-SERTIFISERING

Alt tømmer som omsettes via AT Skog SA er PEFC-sertifisert. Det fremgår av standarden at tiltakshaver skal påse at skogbrukstiltak utført som bestilling, dokumenteres i forhold til offentlige bestemmelser om vern av helse, miljø og sikkerhet og i samsvar med inngåtte avtaler og tariffbestemmelser for norske lønns- og arbeidsvilkår.

ANSVARLIG UNDERLEVERANDØRPRAKSIS

Vi forventer at våre underleverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av bærekraftig næringsliv. Dette gjelder også etterfølgende ledd. De fleste av AT Skog konsernets underleverandører er norske og underlagt norsk lov i arbeidsforhold.

Alle våre leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere forplikter seg til å følge våre Prinsipper for ansvarlig forretningspraksis.

For å begrense risikoen for «ukjente» underleverandører grunnet desentralisering, er det opprettet rutiner slik at underleverandører som benyttes av AT Skog eller datterselskaper gjøres kjent for compliance-ansvarlig i AT Skog SA. Slik kan aktsomhetsvurderinger foretas av hver enkelt underleverandør og vi kan etablere ordninger for å sikre etterlevelse av våre retningslinjer.

VI Overvåking/resultater

Ansvarlig næringsliv og etterlevelse av aktivitets- og redegjøringsplikten er forankret i hele konsernet, fra ledelsen til hver enkelt ansatt. Ved å benytte ansvarlig praksis ved

bruk av utenlandsk arbeidskraft og ved bruk av underleverandører, samt legge til rette for fri fagorganisering, reduseres risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold betraktelig. Videre er vi gjennom vår sertifisering i PEFC, sikret at tiltakshaver er pålagt gjennomføring av hogst i henhold til norske lønns- og arbeidsvilkår.

Det har ikke vært behov for tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsåret.

Per i dag anser vi AT Skog SA som en relativt trygg bedrift uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å ha sterkt fokus på ansvarlig næringsliv. Erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger, brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

VII Kontakt

For spørsmål om redegjørelsen og AT Skogs arbeid med åpenhetsloven, ta kontakt med Direktør Juridisk/compliance, Henriette Folkestad henriette.folkestad@atskog.no.

SIGNERT DIGITALT AV STYRET I AT SKOG SA.